

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования

«Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани

на 2021- 2024 годы

Дополнительное соглашение к Коллективному договору зарегистрировано:

В органе по труду:

В территориальном профсоюзном органе: **Территориальная организация  
Профессионального союза работников  
народного образования и науки  
Российской Федерации  
Советского района города Казани**

Регистрационный № 1 от «09» февраля 2023 г.

Председатель СПО, РК профсоюза Нур В.Н. Нурева

М.П.



В данном документе пронумеровано,  
скреплено и заверено печатью  
5 ( пять ) листов

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

## к Коллективному договору

### Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани на 2021-2024 годы

г. Казань

25.01.2023 г.

Работодатель, Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани (далее ГДЭБЦ), в лице его представителя - директора Галеевой Диляры Нургаеновны и работники в лице их представителя - председателя профсоюзного комитета ГДЭБЦ Гринкевич Нины Альбиновны, совместно именуемые «Стороны», взаимно признавая права и полномочия друг друга, и на основании решения трудового коллектива ГДЭБЦ (протокол общего собрания трудового коллектива №2 от 25.01.2023) заключили настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору ГДЭБЦ на 2021-2024 годы (далее Коллективный договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 г. N 1027 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» внести изменение в Приложение №5 «Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования ГДЭБЦ» (далее Положение), являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора:

#### 1.1. Раздел II изложить в следующей редакции:

#### II. Определение базовых окладов заработной платы работников в ГДЭБЦ

1. Базовые оклады заработной платы работников образования в ГДЭБЦ устанавливаются в следующих размерах:

Таблица 1

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй уровень	Педагог дополнительного образования	-	16 149	18 382
	Педагог-организатор	-	-	-
Третий уровень	Методист	-	-	18 394

**Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений**

Первый уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей	-	-	18 463
----------------	---	---	---	--------

**1.2. Таблицу 6 в разделе VIII изложить в следующей редакции:**

Таблица 6

**Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации (директора)**

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на начало учебного года в соответствии с государственным заданием), человек	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	1 - 200	25 000	2 000
2	201 - 400	27 000	3 000
3	401 - 700	31 000	3 000
4	701 - 1 200	32 000	4 000
5	1 201 - 1 800	35 000	5 000
6	1 801 и выше	37 000	6 000

2. В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22 сентября 2022 г. N 1027 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан» внести изменение в Приложение №6 «Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей специалистов и служащих ГДЭБЦ», являющегося неотъемлемой частью Коллективного договора:

**2.1. Раздел II изложить в следующей редакции:**

**II. Определение базовых окладов оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей специалистов и служащих ГДЭБЦ**

1. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	15 279
Второй квалификационный уровень	15 477
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	15 618
Второй квалификационный уровень	15 792
Третий квалификационный уровень	15 970
Четвертый квалификационный уровень	16 501

2. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей специалистов и служащих устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	15 279
Второй квалификационный уровень	15 477
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	15 618
Второй квалификационный уровень	15 792
Третий квалификационный уровень	15 970
Четвертый квалификационный уровень	16 197
Пятый квалификационный уровень	16 383
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
Первый квалификационный уровень	16 573
Второй квалификационный уровень	16 766
Третий квалификационный уровень	16 963
Четвертый квалификационный уровень	17 164
Пятый квалификационный уровень	17 390

**2.2. Подпункт 5.2 пункта 5 раздела IV изложить в следующей редакции:**

«5.2. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основной должности и основному месту работы.»

3. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Установить, что настоящее соглашение действует с 1 января 2023 года.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трёх экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй экземпляр – у председателя профсоюзного комитета, третий экземпляр – по месту уведомительной регистрации.

#### Подписи Сторон:

Представитель работодателя:

Директор

  
Д.Н. Галеева

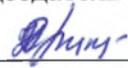
« 25 » 01 2023 г.

М.П.



Представитель работников:

Председатель профкома

  
Н.А. Гринкевич

« 25 » января 2023 г.